

Aðalfundur GoPro ehf. mars 2021

Starfskjarastefna GoPro ehf.

skv. 54. gr. a. laga nr. 138/1994 um einkahlutafélög.

I. Almennt

Stefna GoPro (og dótturfélaga) um starfskjör stjórnenda og starfsmanna hefur það að markmiði að laða að og halda í hæft starfsfólk. Föst laun starfsmanna taka mið af starfinu sem gegnt er og markaðslaunum sambærilegra starfsmannahópa á hinum almenna vinnumarkaði í því landi sem starfmaður starfar. Launaþróun einstaklings sem er í starfi hjá GoPro tekur mið af þróun starfsins, þróun markaðslauna og frammistöðu einstaklingsins. Kyn, kynþáttur og aðrir persónueiginleikar sem ekki tengjast inntaki starfs eða frammistöðu í starfi skulu ekki hafa áhrif á laun eða launaþróun.

II. Starfskjör stjórnarmanna

Stjórnarmönnum skal greidd föst mánaðarleg þóknun í samræmi við ákvörðun aðalfundar ár hvert. Gerir stjórnin tillögu um þóknunina fyrir komandi starfsár og skal í þeim efnum taka mið af þeim tíma sem stjórnarmenn verja til starfans, þeirri ábyrgð sem á þeim hvílir, og afkomu félagsins. Stjórnarmenn skulu ekki njóta hlutabréfa- kaup- og söluréttar, forkaupsréttar og annars konar greiðslna sem tengdar eru hlutabréfum í félaginu eða þróun verðs á hlutabréfum í félaginu.

III. Starfskjör framkvæmdarstjóra

Við ráðningu framkvæmdastjóra skal gerður skriflegur ráðningarsamningur sem samþykktur er og undirritaður er af stjórnarformanni. Fjárhæð grunnlauna og annarra greiðslna til framkvæmdastjóra skal taka mið af menntun, hæfni, reynslu, ábyrgð og umfangi starfsins. Skal framkvæmdastjóri bera ábyrgð á ráðningu æðstu stjórnenda (þ.m.t. framkvæmdastjóra dótturfélaga) í samráði við stjórn félagsins, eftir sem tilefni er til. Við gerð ráðningarsamnings við framkvæmdastjóra skal það haft að leiðarljósi að ekki komi til frekari greiðslna við starfslok en fram koma í ráðningarsamningi. Heimilt er þó við sérstök skilyrði að mati stjórnar að gera sérstakan starfslokasamning við starfslok framkvæmdastjóra.

IV. Umbun til stjórnenda og starfsmanna

Auk fastra launa er heimilt að veita stjórnendum¹ og starfsmönnum aukagreiðslur, fríðindi eða aðra umbun meðal annars með eftirfarandi hætti:

1. Með afnotum tækja og búnaðar sem tengist starfi, svo sem farsíma, tölvu, nettengingu frá heimili til vinnustaðar og annars áþekks búnaðar sem nýtist starfsmanni í hans störfum. Einnig er heimilt að starfsmenn hafi bifreið til afnota ef þörf krefur.
2. Með árangurstengdum kaupaukum. Félagið getur greitt kaupauka sem byggja á árangri einstakra stjórnenda eða starfsmanna í starfi. Greiðsla kaupauka tengist ýmist árangri samstæðunnar í heild, beinum árangri starfsmanns eða afkomu þeirrar deildar sem hann starfar innan.
3. Með kauprétti að hlutabréfum. Stjórn GoPro ehf. getur veitt stjórnendum og starfsmönnum kauprétt á hlutabréfum í félaginu, eða dótturfélögum þess. Stjórnin tryggir

¹ Með stjórnendum er ekki átt við stjórnarmenn í félaginu

ekki sölurétt stjórnenda og starfsmanna á hlutabréfum, sem þeir eiga í GoPro ehf eða dótturfélögum þess. Stjórn félagsins skal vera heimild að gera kaupréttaráætlun sem byggir á 10. gr. laga um tekjuskatt nr. 90/2003 of 54. gr. a í lögum nr. 138/1994 um einkahlutafélög og gera kaupréttarsamning við starfsmenn félagsins og dótturfélaga um kaup á hlutafé í GoPro ehf. eða dótturfélögum þess, allt að 10% af nafnverði, svo fremi sem hluthafafundur félagsins hafi veitt heimild til að gefa út nýtt hlutafé til að uppfylla skyldur sem félagið kann að takast á hendur með gerð slíkra kaupréttarsamninga.

4. Félagið veitir stjórnendum eða starfsmönnum ekki lán vegna hlutabréfakaupa eða annars nema í undantekningartilfellum og þá með heimild stjórnar.

5. GoPro greiðir hlut vinnuveitanda til lífeyrissjóða fyrir stjórnendur og starfsmenn samkvæmt lögum og almennum samningum sem tíðkast á vinnumarkaði. Félagið greiðir ekki aukalega í lífeyrissjóð fyrir stjórnendur eða starfsmenn félagsins, nema með samþykki stjórnar. Stefna félagsins er að gera ekki eftirlaunasamninga við stjórnendur félagsins og eru engir slíkir í gildi.

6. Stefna GoPro er að ekki séu gerðir sérstakir starfslokasamningar við stjórnendur eða starfsmenn í ráðningarsamningum, heldur gildi almenn gagnkvæm uppsagnarákvæði eins og að jafnaði tíðkast á vinnumarkaði. Fyrir starfsmenn GoPro og dótturfélaga gildir að jafnaði gagnkvæmur þriggja mánaða uppsagnarfrestur eða uppsagnarákvæði samkvæmt kjarasamningum stéttarféлага. Stjórnin áskilur sér rétt til að gagnkvæmur uppsagnarfrestur sé allt að 12 mánuðir, einkum þar sem slíkur uppsagnarfrestur tíðkast.

V. Samþykkt starfskjarastefnu og fleira

Starfskjarastefna GoPro skal tekin til afgreiðslu á aðalfundi og skal hún tekin til endurskoðunar ár hvert og borin undir aðalfund til samþykktar eða synjunar. Starfskjarastefnan skal vera bindandi fyrir stjórnina að því er varðar ákvæði um kaupréttarsamninga og hvers konar samninga eða greiðslur er fylgja þróun verðs á hlutabréfum í félaginu, sbr. 54. gr. a í einkahlutafélagalögum nr. 138/1994. Að öðru leyti skal starfskjarastefnan vera leiðbeinandi. Ef stjórn víkur frá starfskjarastefnunni skal það rökstutt í hverju tilviki fyrir sig í gerðabók stjórnar.

Ofangreind atriði eru meginþættir í starfskjarastefnu GoPro ehf. gagnvart stjórnarmönnum, stjórnendum og starfsmönnum félagsins.

Þessi starfskjarastefna var kynnt og samþykkt á aðalfundi GoPro ehf, í mars 2021.